

## Nouveau manager...Prise de poste réussie

Mise à jour : le 02 / 02 / 2023



14H



Manager  
débutant



Aucun prérequis



INTER ENTREPRISE : 600€/J  
INTRA ENTREPRISE : 1400€/J



INTER ENTREPRISE : 500€/J  
INTRA ENTREPRISE : 1200€/J

Attestation de formation

## Objectifs de formation

- **Animer** son/ses équipes
- **Développer l'autonomie** de ses collaborateurs et valoriser leur progression
- **Optimiser** ses qualités personnelles au service de la **motivation** des équipes Et de la **performance** de l'entreprise
- Cultiver ses qualités de **leadership** et développer sa **crédibilité managériale**



## Thèmes abordés

### **Animer et motiver** son équipe

- Fédérer les équipes de travail
- Apporter un dynamisme quotidien
- Former le personnel aux compétences attendues en entreprise

### **Développer** l'autonomie de ses collaborateurs

- Développer l'initiative et la responsabilité
- Comprendre le but d'un briefing et d'un débriefing
- Les étapes à respecter pour déléguer une mission

### **Valoriser** la progression par l'encouragement

- Les techniques de communication
- Les techniques de management
- Développer ses ressources et gagner la confiance
- Développer des relations positives, gagnant/gagnant
- Prendre du recul et se ressourcer : les clefs de l'énergie positive

### **Donner** une nouvelle dimension à son management

- Reconnaître les émotions de base : donner du sens aux émotions pour réagir efficacement
- Décrypter une émotion et anticiper la bonne réaction

### **Rester maître** de ses réactions face aux événements pour mieux rebondir

- Décoder ses émotions et les canaliser
- Orienter ses pensées et sa réflexion de façon constructive

### **Mieux communiquer** avec ses collaborateurs

- Canaliser et utiliser ses propres émotions : les étapes de la gestion d'une émotion
- Exprimer son ressenti, son besoin et formuler sa demande



## Nouveau manager...Prise de poste réussie

### Travaux accompagnés

**Diagnostic** situationnel

**Tests :**

**Grille** d'analyse

Des compétences des collaborateurs

### Méthodes pédagogiques

Méthodes pédagogiques ludiques et interactives  
Jeux de rôle et études de cas issus du vécu des participants. Travail en atelier et individuel.  
Individualisation adaptée à la fonction du / des stagiaire(s).

### Méthodes d'évaluation

Test de positionnement sous forme de Quizz ou QCM  
Évaluations formatives (Quizz ou QCM)  
Évaluation en fin de formation (Quizz ou QCM)

